

新居浜市SDGs推進企業に登録

“働き方改革、気候変動問題への取組み、強靱なインフラサービスの整備など”

株式会社ハートネットワーク（代表取締役社長 伊藤直人、以下「当社」）は、2月17日に実施されました新居浜市SDGs推進企業登録証交付式において、「SDGs推進企業」として登録されましたので、お知らせします。

当社は、SDGsを理解した上で、地域や社会の課題等の把握をもとに目標を設定し、その達成に向けて全社員が地域と共に取り組むことにより、持続可能なまちづくり及びSDGsの達成に貢献していきます。

○当社が宣言する主な取組み

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
環境 社会 経済	全ての社員・家族の心豊かな暮らしを確保するため、法定労働時間の遵守及び「事業・地域・社員にあった働き方改革」の実現	<ul style="list-style-type: none">・法定労働時間を超える残業の「ゼロ」化（2022年までに）・社内託児所の開設（2025年までに）
環境 社会 経済	気候変動問題に対し我々が出来ることを実施する	<ul style="list-style-type: none">・弊社のエネルギー使用量を把握し公開（2022年）・再生可能エネルギーへの転換（2025年までに50%、2030年までに100%）
環境 社会 経済	地域・社会課題を解決するために強靱なインフラ及びサービスを開発・提供する	<ul style="list-style-type: none">・地域に強靱な通信インフラを複数整備する（2023年までに100%）・地域の課題を把握しスマートシティの実装を行い市民の満足度を向上させる。（ICTを活用したサービスの市民満足度2025年50%、2030年70%）

<登録式当日の様子> 提供：新居浜市

